

# SIN LÍDERES NO HAY CAMBIO

En cualquier transformación,  
el compromiso de los líderes  
no es opcional:  
**es el factor crítico de éxito.**





# 5 tips

**clave para abordar  
los mayores retos de  
liderazgo en la  
gestión del cambio:**



# 1 MÁS COHERENCIA y menos discursos

**El liderazgo se modela,  
no se decreta.**

## **HAZLO ASÍ:**

Invita a líderes a "modelar el cambio" en sus rutinas diarias. Que sean los primeros en adoptar nuevas herramientas, comportamientos y rituales. ¡Ayúdales a lograrlo!





# 2 HAZ VISIBLE la (des)alineación

Si cada área jala para su lado,  
el cambio no avanza.

## HAZLO ASÍ:

Facilita conversaciones inter-áreas donde se expliquen prioridades, tensiones y dependencias. Usa tableros visuales simples para alinear focos de corto plazo y construir compromisos compartidos.





# 3

## Convierte al sponsor en un **PROTAGONISTA REAL**

**El apoyo simbólico  
no transforma nada.**

### **HAZLO ASÍ:**

Co-crea con él o con ella una agenda de visibilidad. Dale un rol activo en eventos clave y comunicación directa con los equipos. Su presencia activa cambia la percepción de todo el equipo.



# 4 CREA ACCOUNTABILITY COMPARTIDO

**Sin responsables,  
el cambio se diluye.**

## HAZLO ASÍ:

Integra indicadores de adopción, participación y cultura como parte de sus entregables. Cuando el cambio es parte del resultado, deja de ser “un extra”.



# 5 ENTRENA EL MÚSCULO DEL CAMBIO

Liderar el cambio también se entrena.

## HAZLO ASÍ:

Capacita y desarrolla a tus líderes en gestión del cambio, a través de experiencias y programas prácticos que generan mindset, no solo conocimiento.





**¡Haz que tus líderes sean  
EL MOTOR DEL CAMBIO!**

**¿ESTÁS LISTO?**



**AGILE  
CHANGE  
Management**



**Talentlab**

Encendemos tu potencial

[WWW.TALENTLAB.GROUP](http://WWW.TALENTLAB.GROUP)